

УТВЕРЖДЕНО
Приказом
МКОУ СОШ «Образовательный
центр» г. Зуевка
от 20.02.2019 г. № 48

Изменения в Положение об оплате труда работников
Муниципального казенного общеобразовательного учреждения
средней общеобразовательной школы «Образовательный центр»
г.Зуевка Кировской области

1. Пункт 20.3.3. Положения читать в новой редакции:
 «20.3.3. Выплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается работнику в случае увеличения установленного ему объема работы или возложения на него обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором. Размер выплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

При выполнении работы, связанной с сопровождением образовательного процесса и не входящей в должностные обязанности, педагогическим работникам устанавливаются выплаты:

Работа, связанная с сопровождением образовательного процесса и не входящая в должностные обязанности работника	Размер выплаты в процентах от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы
Классное руководство	до 10
Проверка тетрадей	до 10
Заведование кабинетом	до 5
Руководство методическим объединением, предметно-цикловой комиссией, мастерскими	до 10

Выплата за проверку тетрадей работникам, выполняющим преподавательскую работу в объеме, превышающем норму часов преподавательской работы, определенную уполномоченным Правительством Российской Федерации федеральным органом исполнительной власти, за ставку заработной платы, устанавливается пропорционально выполняемому объему.»

2. Пункт 28.3 Положения читать в новой редакции:
 «28.3. Выплаты за наличие квалификационной категории в организациях устанавливаются на время действия квалификационной категории с целью стимулирования работников к качественному результату труда, путем повышения профессиональной квалификации и компетентности. Квалификационная категория присваивается решением уполномоченной аттестационной комиссии.

Квалификационная категория	Рекомендуемый размер выплаты в процентах от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы
Первая квалификационная категория	до 5
Высшая квалификационная категория	до 20