

УТВЕРЖДЕНО
Приказом
МКОУ СОШ «Образовательный
центр» г. Зуевка
от 26.01.2023 г. № 30/1

Изменения в Положение об оплате труда работников
Муниципального казенного общеобразовательного учреждения
средней общеобразовательной школы «Образовательный центр»
г. Зуевка Кировской области

Пункт 28.5. изложить в следующей редакции:

«28.5. Персональный повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы устанавливается:

28.5.1. Работникам организации с учетом уровня их профессиональной подготовки, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач и других факторов. Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы и его размерах принимается руководителем организации и утверждается локальным нормативным актом по организации. Размер повышающего коэффициента – до 3,0.

28.5.2. Молодым специалистам, окончившим профессиональные образовательные организации и образовательные организации высшего образования по имеющим государственную аккредитацию основным программам среднего звена и высшего образования и устроившимся впервые на работу (за исключением совместительства) по специальности в течение 1 (одного) года со дня получения профессионального образования соответствующего уровня или в год получения профессионального образования соответствующего уровня в МКОУ СОШ «Образовательный центр» г. Зуевка.

Выплата назначается на период первых трех лет работы в организации.

Размер выплаты устанавливается в следующем порядке:

Период работы в образовательной организации	Рекомендуемый персональный коэффициент от (должностного оклада)	размер повышающего от оклада
Первый год работы	0,35	
Второй год работы	0,3	
Третий год работы	0,2	

Статус молодого специалиста может быть продлен на период до трех лет в следующих случаях:

При прохождении срочной воинской или альтернативной службы.

При нахождении в отпуске по беременности и родам, а также по уходу за ребенком.»